

## PROTIKORUPČNÍ POLITIKA OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI MGVIVA a.s.

### PREAMBULE

MGVIVA a.s. je obchodní společností působící jako distributor, dovozce a osoba provádějící servis zdravotnických prostředků a gastronomické technologie (dále jen „Společnost“). Služby a dodávky společnosti směřují převážně k veřejným zadavatelům. V souladu se svým kontextem Společnost průběžně reaguje na kontinuální vývoj ekonomického a právního prostředí, ve kterém působí.

### ÚČEL PROTIKORUPČNÍ POLITIKY

Společnost vyhláší protikorupční politiku, která navazuje a doplňuje Etický kodex Společnosti, a jejím účelem je zejména prevence trestněprávních rizik spojených s účastí na korupci, ale i posilování a budování firemní kultury a etických pravidel v rámci všech činností společnosti.

Společnost chce zároveň působit na obchodní partnery, aby i oni přijali filozofii nulové tolerance ke korupci a dalším formám protiprávního jednání směřujícího např. k uzavírání dohod narušujících hospodářskou soutěž.

### ZÁVAZEK PLNĚNÍ POŽADAVKŮ SYSTÉMU PROTIKORUPČNÍHO MANAGEMENTU A ZÁKAZ KORUPCE

Společnost zastává politiku **nulové tolerance vůči korupčnímu jednání** a trestné činnosti obecně v jakékoliv podobě a vyžaduje dodržování souvisejících právních předpisů. Přijetím této protikorupční politiky společnost deklaruje svůj **závazek plnění požadavků systému protikorupčního managementu**.

Společnost **zakazuje** všem zaměstnancům, i dalším osobám jednajícím jménem Společnosti nebo v její prospěch **jakoukoliv korupci** a jednání, které by mohlo být chápáno jako prostředek „usnadnění“ ve vztahu ke kompetentním orgánům nebo ke kompetentním osobám státní nebo komunální sféry, či jakýmkoliv třetím osobám, v souvislosti s jejich rozhodovacími procesy, které se týkají, anebo se mohou týkat činnosti Společnosti.

Korupčním jednáním je zejména přijetí úplatku, podplacení či nepřímé úplatkářství. Úplatkem se rozumí neoprávněná výhoda spočívající v přímém majetkovém obohacení nebo jiném zvýhodnění, kterého se dostává nebo má dostat uplácené osobě nebo s jejím souhlasem jiné osobě, a na kterou není nárok.

---

## NAŠE PRAVIDLA PREVENCE, DETEKCE A REAKCE:

### 1. AKTIVNĚ KOMUNIKUJEME

Vedení společnosti řídí a podporuje aktivní komunikaci v rámci systému protikorupčního managementu a ustanovilo nezávislou pověřenou osobu *compliance manažera*, které svěřílo dohled nad jeho dodržováním.

Kdokoliv může v dobré víře, na základě opodstatněné domněnky, podat **oznámení** o pokusu nebo porušení, hrozbě porušení či slabé stránce systému protikorupčního managementu Společnosti, a to **i anonymně**. Všem je k dispozici **etická linka**: [compliance@mgviva.cz](mailto:compliance@mgviva.cz), případně lze oznámení zaslat písemně na adresu společnosti s poznámkou „výhradně k rukám compliance manažera“.

Společnost zachová v maximální možné míře důvěrnost informací ohledně osoby oznamovatele, dalších osob a informací uvedených v oznámení. Zároveň deklaruje, že vůči oznamovateli nepřijme žádné odvetné opatření, které by mu způsobilo nebo mohlo způsobit neoprávněnou újmu.

### 2. VĚDOMI SI NÁSLEDKŮ

Společnost řídí rizika související s její činností. Případný postih společnosti, způsobený porušením právních či etických norem ze strany zaměstnance, může mít za následek ztrátu dobrého jména společnosti, pozice na trhu a konkurenceschopnosti, v některých případech může být omezena či ukončena i vlastní činnost společnosti, což by přineslo ztrátu zaměstnání pro všechny její zaměstnance.

Společnost proto předpokládá, že všichni zaměstnanci, kteří se rozhodli spojit svůj profesní život se Společností a podílejí se tak na jejím rozvoji, budou dobrovolně jednat v souladu s touto politikou. Protikorupční politika do značné míry pouze upřesňuje obecně závazné zákonné povinnosti zaměstnanců. Vynutitelnost ustanovení je pak zajištěna zejména prostředky norem pracovního práva, v krajních případech však může dojít i na využití prostředků trestního práva.

Společnost si vyhrazuje právo zavazovat obchodní partnery k dodržování pravidel Protikorupční politiky a s těmi, kdo nedodržují svůj závazek, ukončit smluvní vztah.

Stanoví-li tak zákon, předá Společnost konkrétní věc k prošetření příslušným orgánům.

### 3. NEUSTÁLE SE VYVÍJÍME

Systém protikorupčního managementu, jež je součástí integrovaného systému řízení, vnímáme jako živý organismus, který za plné podpory vedení, dohledu nezávislé pověřené osoby a správně nastavených cílů Společnost kontinuálně přezkoumává, vylepšuje a aktivně prosazuje jak uvnitř tak navenek vůči třetím osobám.

Společnost klade velký důraz na edukaci zaměstnanců, má zájem na jejich osobnostním rozvoji a zároveň dbá na to, aby všichni zaměstnanci byli průběžně školeni v souladu s požadavky obecně závazných právních předpisů. Pravidelná školení v rámci systému protikorupčního managementu jsou preventivním krokem a pomáhají nastavit vhodnou protikorupční kulturu ve Společnosti.

Společnost vítá od kteréhokoliv zaměstnance nebo jiné osoby vyjádření k funkčnosti systému protikorupčního managementu či návrhy k jeho vylepšení.